

Дополнительное соглашение №1
к Соглашению о социальном партнерстве между
Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и
объединениями работодателей Пензенской области на 2022-2024 годы

«28» апреля 2022 г.

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Правительства Пензенской области, Федерации профсоюзов и объединений работодателей Пензенской области, именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании протокола областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от «28» апреля 2022 г., в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 7.15 Соглашения о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2022-2024 годы заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В целях приведения в соответствие с законодательством об охране труда и на основании вступивших в силу с 01 марта 2022 г. приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» и Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н, внести следующие изменения в Соглашение о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2022-2024 годы:

1.1. Абзац второй пункта 6.8 изложить в новой редакции:

«Рекомендовать устанавливать в штатных расписаниях предприятий, организаций (учреждений) всех форм собственности численность специалистов по охране труда, исходя из приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда.».

1.2. Подпункт 6.9.1 пункта 6.9 изложить в новой редакции:

«обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда на основе Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н;».

2. Действие вышеуказанных изменений Соглашения о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2022-2024 годы распространяется на правоотношения, возникшие после 01 марта 2022 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Соглашения о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2022-2024 годы.

Дополнительное соглашение подписали:

Координатор областной
трехсторонней комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений



Н.П. Симонов

От Правительства
Пензенской области:

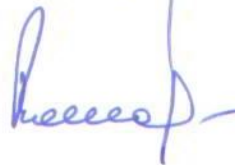
Министр труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области



А.А. Качан

От Федерации профсоюзов
Пензенской области:

Председатель Федерации
профсоюзов Пензенской области



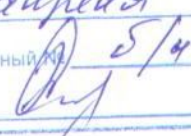
Н.В. Котов

От работодателей:

Президент РОР
«Ассоциация промышленников
Пензенской области»



Д.А. Акимов

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	
28 апреля	20 22 г.
Регистрационный №	5/4
Специалист	

внесены изменения